

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม: “องค์กรคุณธรรม ชีวิตดีวิถีพอเพียง”

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
๒. ปลุกฝังวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม
๓. สร้างบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ ของเศรษฐกิจพอเพียง: พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

๑. วิธีการดำเนินกิจกรรม: จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน, รณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง
๒. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม: คณะกรรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
๓. ระยะเวลาดำเนินการ: ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙)
๔. สถานที่ดำเนินการ: ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน
๕. งบประมาณ: - บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
๒. ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย ๑๐%
๓. สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลง
๒. บุคลากร ๘๐% เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ
๓. เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟเมื่อเลิกใช้, การแยกขยะ, การประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง

□ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือน แรก กับ ๑๒ เดือน)

๑. ๖ เดือนแรก ค่าไฟฟ้าลดลงเฉลี่ย ๕%
๒. ๑๒ เดือนเต็ม ค่าไฟฟ้าลดลงเฉลี่ย ๑๐%
๓. ๖ เดือนแรก บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๗๐%
๔. ๑๒ เดือนเต็ม บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มเป็น ๘๕%
๕. พฤติกรรมประหยัดทรัพยากรสังเกตเห็นชัดเจนขึ้น เช่น ปิดไฟก่อนออกห้อง แยกขยะ ใช้ถุงผ้า

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรบางส่วนยังปรับตัวไม่ทันกับมาตรการใหม่
๒. การสื่อสารบางช่วงไม่ต่อเนื่อง ทำให้การมีส่วนร่วมลดลง
๓. งบประมาณด้านสื่อและกิจกรรมมรดกยังคงจำกัด

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

๑. การสื่อสารที่ดีและต่อเนื่องทำให้บุคลากรตระหนักและมีส่วนร่วมมากขึ้น
๒. การสร้างแรงจูงใจ เช่น การมอบรางวัล หน่วยงานต้นแบบ ส่งผลต่อการสร้างพฤติกรรมเชิงบวก
๓. ควรมีระบบติดตามผลและ Feedback ที่เป็นรูปแบบ เช่น Dashboard พลังงาน

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

๑. เพิ่มการใช้ระบบดิจิทัลในการติดตามการใช้พลังงานแบบเรียลไทม์
๒. ขยายกิจกรรมสู่ครอบครัวของบุคลากร เช่น โครงการ ครอบครัวพอเพียง
๓. พัฒนาระบบนโยบายองค์กร เช่น วันปลอดพลาสติก หรือมูมรีไซเคิลถาวร
๔. จัดทำระบบพี่เลี้ยงด้านคุณธรรมให้หน่วยงานในสังกัด