โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และอบรมให้ความรู้การเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑.หลักการและเหตุผล

ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข" MOPH" ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตน อ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็น กลไกล ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วันนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคน คำนึงถึงประโยชน์ ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืนภายใต้วิสัยทัศน์ "เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน"ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่ง พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้ ๑.) ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ๒.) ยืนหยัด และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓.) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔.)ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๕.) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖.) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗.) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

หลักทางการบริหาร ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของหน่วยงาน มีผลต่อประสิทธิภาพและผลงานของหน่วยงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นทรัพย์ที่มีค่าของหน่วยงานซึ่งต้องได้รับการพัฒนา จากปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักหน่วยงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำหลักของพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักสามัคคีภายในหน่วยงานอีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่อง ความซื่อสัตย์ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ เป็นหน่วยงานหนึ่งและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒.เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื้อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๓.เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

๓.กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

๑.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

๔.วิธีดำเนินการ

๑.บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

๕.ระยะเวลาดำเนินงาน และสถานที่

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

๖.งบประมาณดำเนินการอบรม

ไม่ใช้งบประมาณ

๗.การประเมินผล

เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐

๘.ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.ผู้เข้ารับการอบรม มีตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒.ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รู้บทบาท หน้าที่และความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

๓.ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์อาจเกิดขึ้นใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

ลงชื่อ ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอัชราวดี ชโลธร)

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอัคเดช กรีมละ)

สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และอบรมให้ความรู้การเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ. ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

.....

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	บรรยายการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย บรรยายโดย นางสาวอัชราวดี ชโลธร เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ
เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	บรรยายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน บรรยายโดย นางสาวอัชราวดี ชโลธร เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

หมายเหตุ

มีกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑.เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

๒.เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของหน่วยงาน

๓.เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน