นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ นายอัคเดช กรีมละ สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

การบริหารองค์กร จุดมุ่งหมายสำคัญยิ่ง คือ การทำให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ขององค์กรที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และจะต้องมีการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ การจะทำให้บรรลุจุดมุ่งหมายที่ต้องการนั้น ทรัพยากรในองค์กรเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งในเรื่องของ คน เงิน เครื่องมืออุปกรณ์ และการบริหารจัดการ

ในระบบสุขภาพ การจะให้บรรลุสุขภาวะ (Well – being) ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ ๖ ประการ ได้แก่

๑. งานบริการด้านสุขภาพ (SERVICE DELIVERY)
๒. กำลังคนด้านสุขภาพ (HEALTH WORKFORCE)
๓. ระบบสารสนเทศด้านสุขภาพ (HEALTH INFORMATION SYSTEM)
๔. การเข้าถึงยาและเวชภัณฑ์ที่จำเป็น (ASSESS TO ESSENTIAL MEDICINES)
๕. กลไกการคลังด้านสุขภาพ (FINANCING)
๖. ภาวะผู้นำและธรรมาภิบาล (LEADERSHIP/GOVERNMENT)

ความสามารถขององค์กรที่จะบริหารจัดการ คน เงิน ของ ทั้งหมดที่มีอยู่ทำให้คนสุขภาพดีนั้น

ประเด็นเรื่องกำลังคนด้านสุขภาพ ต้องอาศัยบุคลากรด้านสุขภาพ หมายถึงบุคลากรทุกสาขาวิชาชีพด้านสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชน มีความรู้ ทักษะ แรงจูงใจ และรับผิดชอบงานให้บริการสุขภาพ มีจำนวนบุคลากรที่ให้บริการอย่างเหมาะสมและเพียงพอ (People Excellence)

ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่ผู้บริหารนำมาใช้ในการบริหารองค์กร ประกอบด้วย ๖ ประการ คือ หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่าภายใต้ความสมดุลของทุกมิติ

การบริหารงานบุคคล หรือการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนดี ไม่ฝ่าฝืนข้อห้ามทางวินัย และปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมาย ผู้บังคับบัญชาต้องอาศัยแนวคิดของ ดักกลาส เมกเกเกอร์ โดยมีแนวคิดว่าคนจะสนุกกับการทำงานได้เช่นเดียวกับการเล่นหรือการพักผ่อน ถ้ามีบรรยากาศเป็นที่พอใจ สามารถควบคุมและสั่งการแก่ตัวเองในการทำงานได้ หากได้รับการปฏิบัติที่มี

คุณธรรม คือ
- มีเมตตา ปรารถนาให้ผู้บังคับบัญชามีความสุขกาย สุขใจ
- กรุณา ปรารถนาให้ผู้บังคับบัญชาพ้นทุกข์
- ความหวังดี ปรารถนาให้ผู้บังคับบัญชาเจริญรุ่งเรือง

เที่ยงธรรม คือ การปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมา ไม่เลือกปฏิบัติและปราศจากอคติ

เสริมสร้างแรงจูงใจ คือ เป็นกระบวนการที่ชักนำโน้มน้าวให้บุคคลเกิดความมานะพยายามเพื่อที่จะสนองตอบความต้องการบางประการให้บรรลุผลสำเร็จที่ถูกต้อง

เมื่อองค์กรสามารถบริหารจัดการคนในองค์กรให้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติตัวภายใต้ระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ จะยังผลให้สามารถบรรลุเป้าหมาย

“ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน