

รายงานผล

การดำเนินโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

(Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
ในเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการประเมินโครงการ

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใสตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง

ในเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....

แบบทดสอบความรู้ เกณฑ์ที่ใช้ในการแปลผล ๕ ระดับ โดยใช้เกณฑ์สัมบูรณ์(ทวิ) ศิริริศมี,๒๕๔๔ : ๑๔๗)

คะแนนร้อยละ ๘๐ – ๑๐๐	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม
คะแนนร้อยละ ๗๐ – ๗๙	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับดี
คะแนนร้อยละ ๖๐ – ๖๙	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง
คะแนนร้อยละ ๕๐ – ๕๙	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับอ่อน
คะแนนร้อยละ ๔๙ ลงมา	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับอ่อนมาก

แบบสอบถาม เกณฑ์ที่ใช้ในการแปลผล ๕ ระดับ โดยใช้เกณฑ์สัมบูรณ์ (ทวิ) ศิริริศมี,๒๕๔๔ : ๑๔๗) ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๔.๕๑ – ๕.๐๐	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๓.๕๑ – ๔.๕๐	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับมาก
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๑ – ๓.๕๐	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๑ – ๒.๕๐	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับน้อย
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐ – ๑.๕๐	หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตารางที่ ๑ ร้อยละของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนและหลัง

ดำเนินโครงการ

ประเด็น	ก่อน		หลัง	
	%	ผล	%	ผล
๑.หน่วยงานต้องประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ภายใน ๓๐ วันทำการ หลังจากที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	๘๗.๕	ดีเยี่ยม	๑๐๐	ดีเยี่ยม
๒.ราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างต้องเป็นไปตามแนวทางการประกาศรายละเอียดข้อมูลราคากลางและคำนวณ ราคากลางเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๖๓	๘๗.๕	ดีเยี่ยม	๑๐๐	ดีเยี่ยม
๓.หลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้ ประกอบด้วย ๑.หลักคุณธรรม ๒.หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓.หลักผลงาน (Performance-based) ๔.หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕.หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน(Quality of Work life)	๗๕	ดี	๘๗.๕	ดีเยี่ยม
๔.หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ดำเนินการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนออกจากราชการได้ทันที	๘๗.๕	ดีเยี่ยม	๑๐๐	ดีเยี่ยม

ประเด็น	ก่อน		หลัง	
	%	ผล	%	ผล
๕.ตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา ประกาศรายชื่อ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการเฉพาะในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาการปฏิบัติราชการ	๕๐	อ่อน	๖๒.๕	ปานกลาง
๖.การตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๓๘ กำหนดระยะเวลาในการตอบสนอง/แจ้งผลการพิจารณา ให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน	๖๒.๕	ปานกลาง	๘๗.๕	ดีเยี่ยม
๗.การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท	๕๐	อ่อน	๖๒.๕	ปานกลาง
๘.การยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป ให้ผู้ยืมทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษร กรณียืมใช้ภายในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐเดียวกันสามารถอนุมัติโดยหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งรับผิดชอบพัสดุนั้นได้	๖๒.๕	ปานกลาง	๗๕	ดี
๙.การยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป เมื่อครบกำหนดยืม ให้ผู้ยืมหรือรับหน้าที่แทน มีหน้าที่ติดตามทวงพัสดุ ที่ให้ยืมไปคืนภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันครบกำหนด	๓๖.๘๐	อ่อนมาก	๕๐	อ่อน
๑๐.กระบวนการถ่ายทอดความรู้การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลูกฝัง วิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นรูปแบบปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ของแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖๒.๕	ปานกลาง	๗๕	ดี
๑๑.มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นอีกแนวทางหนึ่งตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๘๗.๕	ดีเยี่ยม	๑๐๐	ดีเยี่ยม
๑๒.หลักการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขคือ (๑) ระเบิดจากข้างใน (๒) ทำแบบองค์รวม (๓) ทำตามหลักความจริง (๔) ทำความดีเพื่อความดีและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๓๗.๕	อ่อนมาก	๕๐	อ่อน
๑๓.การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตนเป็นอีก รูปแบบ ที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนดเพิ่มรูปแบบการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม จากเดิมที่มีอยู่ ๗ รูปแบบ	๓๗.๕	อ่อนมาก	๖๒.๕	ปานกลาง
๑๔.กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต มีการใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ สาธารณสุขซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง	๖๒.๕	ปานกลาง	๗๕	ดี
๑๕.ตามสัญลักษณ์ STRONG มีอกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้ายแสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรมมุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๘๗.๕	ดีเยี่ยม	๑๐๐	ดีเยี่ยม
ภาพรวมของคะแนนความรู้	๖๔.๙๕	ปานกลาง	๗๙.๑๖	ดี

ตารางที่ ๑ พบว่า ภาพรวมของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนดำเนินโครงการ ร้อยละ ๖๔.๙๕ ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง และหลังดำเนินโครงการ ร้อยละ ๗๙.๑๖ ซึ่งอยู่ในระดับดี

ตารางที่ ๒ เปรียบเทียบความแตกต่างของระดับความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนกับหลังดำเนินโครงการ

สิ่งที่ประเมิน	ก่อน		หลัง		t
	X	S.D	X	S.D	
ระดับความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต	๑.๕๗	๐.๘๔	๓.๓๖	๐.๘๙	๘.๔๕****
***P<.๐๐๑					

ตารางที่ ๓ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจในการร่วมโครงการ จำแนกในแต่ละประเด็น

ประเด็น	ความคิด		แปลผล
	X	S.D	
๑.ท่านมีความเข้าใจรายละเอียด วัตถุประสงค์ของโครงการ	๓.๔๔	๐.๗๕	มาก
๒.เอกสารประกอบการอบรม มีความเหมาะสม	๓.๒๙	๐.๘๙	มาก
๓.การบรรยายด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยได้เข้าใจ	๓.๕๔	๐.๖๗	มาก
๔.การบรรยายด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้เข้าใจ	๒.๘๕	๐.๗๔	ปานกลาง
๕.การบรรยายด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ได้เข้าใจ	๒.๗๕	๐.๙๗	ปานกลาง
๖.ท่านมีความรู้ด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยเพิ่มขึ้น	๓.๕๔	๐.๖๗	มาก
๗.ท่านมีความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพิ่มขึ้น	๓.๓๖	๐.๘๙	มาก
๘.ท่านมีความรู้ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต เพิ่มขึ้น	๓.๑๔	๐.๙๐	มาก
๙.ท่านคิดว่าสามารถนำความรู้ แนวคิดที่ได้รับ ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓.๓๘	๐.๘๘	มาก
๑๐.ท่านคิดว่าสามารถนำความรู้ แนวคิดที่ได้รับ ไปใช้ในการใช้ชีวิตประจำวันได้	๓.๒๖	๐.๘๒	ปานกลาง
ภาพรวมความพึงพอใจในการร่วมโครงการ	๓.๒๖	๐.๘๒	ปานกลาง

จากตารางที่ ๓ พบว่า ความพึงพอใจในการร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ย ๓.๒๖ ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง