

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใสตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ในเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข” MOPH” ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตน อ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ที่ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) บนพื้นฐานบริบทของ สังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อน การ ส่งเสริมคุณธรรมดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็น กลไก ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับ ใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคน คำนึงถึงประโยชน์ ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ ประเทศไทย เปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืนภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่าง ยั่งยืน” ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่ง พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้ ๑.) ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ๒.) ยืนหยัด และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓.) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและ เสมอภาค ๔.) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๕.) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖.) ดำรงชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗.) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

หลักทางการบริหาร ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของหน่วยงาน มีผลต่อ ประสิทธิภาพและผลงานของหน่วยงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าของหน่วยงานซึ่งต้อง ได้รับการพัฒนา จากปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการ ทำงานที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และ สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร ควบคู่ไปกับ การให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักหน่วยงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำหลักของพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักสามัคคีภายในหน่วยงานอีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ บุคลากร รับผิดชอบและส่งเสริมค่านิยมเรื่อง ความซื่อสัตย์ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ เป็นหน่วยงานหนึ่งและรักษาวินัยและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒.เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๓.เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

๓.กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

๑.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

๔.วิธีดำเนินการ

๑.บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

๕.ระยะเวลาดำเนินงาน และสถานที่

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

๖.งบประมาณดำเนินการอบรม

ไม่ใช้งบประมาณ

๗.การประเมินผล

เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐

๘.ผู้รับผิดชอบ

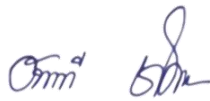
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.ผู้เข้ารับการอบรม มีตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒.ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รู้บทบาท หน้าที่และความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

๓.ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์อาจ
เกิดขึ้นใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอัคราวดี ชัยจร)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชาญฤทธิ์ โพธิ์ภักดี)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรัชย์ ทิพย์ชิต)
สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใสตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ในเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ณ. ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

.....

เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.

บรรยายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education)กระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใสตื่นรู้ สู้ทุจริต
จิตพอเพียง

บรรยายโดย นายชาญฤทธิ์ โพธิ์ภักดี
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.

บรรยายการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย

บรรยายโดย นายชาญฤทธิ์ โพธิ์ภักดี
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

บรรยายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

บรรยายโดย นายชาญฤทธิ์ โพธิ์ภักดี
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

หมายเหตุ

มีกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑.เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
โปร่งใส

๒.เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน

๓.เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน