



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชิตโม

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

สถานที่ตั้ง หมู่ ๔ ตำบลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเกสรินทร์ ไทยเสน

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ โทรศัพท์ ๐๗๗ ๓๘๑.๑๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thpowergirl@gmail.com LINE ID : sirinkesirin

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ	๑๒ คน	๑๒ คน/ ๔ เครือข่าย	๑๓๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน - บาท (ไม่ใช้งบประมาณ) รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาไปปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม องค์การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วม ประกาศ เจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์ อักษร	บุคลากรมีความ มุ่งมั่นร่วม ขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	✓			
	(๒) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย องค์กรจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความ ดีที่ยากทำ”	มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง ที่ สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	✓			
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการรักษา วัฒนธรรมไทย อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	วัฒนธรรมไทย ได้รับการสืบ ทอด	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้ รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี	มีบุคลากร ต้นแบบเดือนละ ๑ คน พร้อมยก ย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลผู้ทำความดี ทางเพจของ หน่วยงาน	บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ ยึดถือเป็น แบบอย่างได้ และร่วมสร้าง แรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ผู้ทำความดี								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำค่านิยมของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข	มีบุคลากร ต้นแบบเดือนละ ๑ คน	บุคลากรมีความ มุ่งมั่นปฏิบัติ ตามค่านิยม MOPH	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม MOPH มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับ ถือตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีชีวิตวิถีวิถีใหม่ และนำหลักคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไปเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความรัก ความผูกพัน องค์กร รู้จัก ชนบทธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม ของชาติไทย			✓	✓	✓	✓
	(๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย เช่น ทำบุญตักบาตร จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางพุทธศาสนา			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓			
	(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไปเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์		ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพหรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม การทำ	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม และส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทาง สังคม/สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างระบบ นิเวศคุณธรรมขององค์กร	มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรมผ่านสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง	มีการสร้างระบบนิเวศคุณธรรมผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานสนับสนุน วิชาการและบริหาร งานข้อมูลข่าวสารและ สารสนเทศ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยให้ประโยชน์จากความรู้ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การวางระบบคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเผยแพร่ต่อสาธารณะ	มี อสม.ต้นแบบ ไตรมาสละ ๑ คน พร้อมยกย่องเชิดชูเกียรติ อสม.ผู้ทำความดีทางเพจของหน่วยงาน	มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการงานสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีในองค์กร	มีบุคลากรต้นแบบ เดือนละ ๑ คน พร้อมยกย่องเชิดชูเกียรติ ทางเพจของหน่วยงาน	บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	๑.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน	(๑) กิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีเพื่อแผ่นดิน”	บุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสา อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง/คน	บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
และกิจกรรรมการทำ ความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	(๒) กิจกรรมปลอดไฟไหม้ ลดพลาตึก	การใช้ไฟและ พลาสติกเป็น ศูนย์	อนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	มีการจัดอบรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง และ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วม ๑๐๐%	บุคลากรมี ความรู้ด้านวินัย และจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม			✓	
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	(๑) โครงการอบรมความรู้ด้านวินัยและ คุณธรรมจริยธรรม	มีการกำหนด มาตรการ ป้องกัน และ ประกาศ เจตนาของ หน่วยงาน โดย บุคลากรเข้าร่วม ๑๐๐%	สิทธิมนุษยชน ได้รับการ คุ้มครอง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	✓	✓	✓	✓
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ เสริมสร้างการ เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญห การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงานและตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการ กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การรวบรวมองค์ ความรู้จากผลงานการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน/องค์กร ซึ่ง ขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ โดยใช้รูปแบบ การวิจัยหรือการจัดการความรู้อย่างเป็น ระบบ เช่นการถอดบทเรียน การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาต่อยอดองค์ ความรู้ให้เกิดความต่อเนื่อง (๑) กิจกรรมถอดบทเรียนการพัฒนา องค์กรสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ วางแผนการ จัดระบบคัดเลือกคนดี และผลงานของ หน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ผู้ทำความดี	มีการรวบรวม องค์ความรู้	มีการพัฒนา องค์ความรู้ ต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	✓			✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ ผู้บริหาร บุคลากรทุกคน สร้างการ ตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ข้อหลุมต่างๆรวมทั้งการชดเชยกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสีย ชื่อเสียงขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือ พฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานของตนเองโดยการ จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการที่จะใช้ภายใน หน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงานเอง	มีการจัดระบบ การคัดเลือก โดย - มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน - มีเกณฑ์การ คัดเลือกชัดเจน	การคัดเลือก มีความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	✓	✓		✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมการป้องกัน การขัดกันของผลประโยชน์ที่ซับซ้อน	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	การปฏิบัติงานมี ความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	✓	✓	✓	
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ องค์กรส่งเสริม ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมาณลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของ ส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ ถูกต้องให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่พบ ต่อการทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็น ธรรมไม่ปล่อยปละละเลย	ผ่านการประเมิน ITA กระทรวง สาธารณสุข เกณฑ์คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการ ปฏิบัติราชการ โปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๑) กิจกรรมเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และโปร่งใส ITA กระทรวงสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	บุคลากรมี จริยธรรม และ วินัยในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	✓	✓		
	๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ส่งเสริมรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการ รักษามาตรฐานทางจริยธรรม การ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและ พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัย และ ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิด วินัย								
	(๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๐๐ คน	๑๓๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักพัฒนา)		๓ แห่ง	๔ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๓ แห่ง ๑๐๐ คน	๔ แห่ง ๑๓๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		๐ ระบบ	๐ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๓ แห่ง ๑๐๐ คน	๔ แห่ง ๑๓๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรม ตามประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ระบุปรากฏฐานการส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาลทองแสนขัน มีความเข้มแข็งและยั่งยืน สอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่
๒. บุคลากรโรงพยาบาลทองแสนขันได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เกิดองค์การคุณธรรมต้นแบบที่เข้มแข็งและยั่งยืน
๓. บุคลากรของโรงพยาบาลทองแสนขัน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องตั้งมาด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายชาญฤทธิ์ โพธิ์ภักดี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสุรชัย ทิพย์ชิต)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ข้อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔