

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

| ที่ | มาตรการป้องกันการรับสินบน                                                                                                                                       | กลุ่มเป้าหมาย                                | การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | สถิติการกระทำผิดวินัยความ<br>รับผิดชอบทางละเมิด/อาญา | ผลการปฏิบัติตาม<br>มาตรการ                                                            |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี บุคลากรทุก<br>คนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | -เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอท่าชนะ | -ให้เจ้าหน้าที่ งดรับและงดให้<br>ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด<br>จากการปฏิบัติหน้าที่ จาก<br>บุคคลภายนอก<br>-เจ้าหน้าที่ต้องไม่แสวงหา<br>ผลประโยชน์ที่มีขอบด้วย<br>กฎหมาย<br>-เจ้าหน้าที่ต้องไม่รู้เห็นเป็นใจให้<br>ครอบครัวของตนรับของขวัญ<br>หรือหาผลประโยชน์จาก<br>ผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่<br>-ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ให้ของขวัญ<br>แก่ผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจาก<br>ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญ<br>แก่กัน<br>-ให้ใช้บัตรอวยพรหรือการลงนาม<br>ในสมุดอวยพร แทนการให้<br>ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา | -ไม่พบการกระทำผิด                                    | -ไม่มีการรับของขวัญ<br>และของกำนัลทุกชนิด<br>จากการปฏิบัติหน้าที่<br>(No Gift Policy) |

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

| ที่ | มาตรการป้องกันการรับสินบน                              | กลุ่มเป้าหมาย                                                                      | การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | สถิติการกระทำผิดวินัยความ<br>รับผิดชอบทางละเมิด/อาญา | ผลการปฏิบัติตาม<br>มาตรการ                         |
|-----|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| ๒.  | มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง | -เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอท่าชนะ/ผู้เกี่ยวข้องกับการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง | -ให้เจ้าหน้าที่ยึดถือกฎระเบียบ<br>ของทางราชการอย่างเคร่งครัด<br>-ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความ<br>โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้<br>-ให้คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม<br>ของทางราชการเป็นหลัก<br>-ให้ใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของ<br>หน่วยงานอย่างประหยัด<br>-ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาใช้<br>ในการปฏิบัติหน้าที่<br>-ไม่ให้นำข้อมูลภายในที่เอื้อ<br>ประโยชน์ต่อบุคคลอื่น<br>-หัวหน้าเจ้าหน้าที่ต้องตรวจสอบ<br>ดูแล กำชับให้เจ้าหน้าที่ประพฤติ<br>ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่าง<br>เคร่งครัด<br>-มีการประเมินตรวจสอบภายใน<br>และประเมินความเสี่ยงปีละ ๔<br>ครั้ง | -ไม่พบการกระทำผิด                                    | -ไม่มีการรับสินบนใน<br>กระบวนการจัดซื้อจัด<br>จ้าง |

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

| ที่ | มาตรการป้องกันการรับสินบน                                         | กลุ่มเป้าหมาย                        | การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้<br>กฎหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | สถิติการกระทำผิดวินัยความ<br>รับผิดชอบทางละเมิด/อาญา | ผลการปฏิบัติตาม<br>มาตรการ                                   |
|-----|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| ๓.  | มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงิน<br>บริจาคและทรัพย์สินบริจาค | -เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอ<br>ท่าชนะ | <p>-เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามนโยบาย<br/>อย่างเคร่งครัดไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ<br/>การรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือ<br/>ทางอ้อม</p> <p>-เจ้าหน้าที่จะต้องไม่เรียกร้องเพื่อ<br/>ผลประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่<br/>เกี่ยวข้องเด็ดขาด</p> <p>-เจ้าหน้าที่ต้องไม่ยื่นข้อเสนอต่อ<br/>เจ้าหน้าที่ภาคเอกชน หรือบุคคลอื่น<br/>เพื่อจูงใจให้กระทำการอันมิชอบด้วย<br/>หน้าที่กฎหมาย</p> <p>-ถ้าพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็น<br/>การรับและให้สินบน จะต้องรายงาน<br/>แก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่รับผิดชอบ<br/>ทันที</p> <p>-การรับเงินบริจาคและทรัพย์สิน<br/>บริจาค ต้องดำเนินการเป็นไปอย่าง<br/>โปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่<br/>ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบ</p> | -ไม่พบการกระทำผิด                                    | -ไม่มีการรับสินบน<br>ประเด็นเงินบริจาคและ<br>ทรัพย์สินบริจาค |

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

| ที่ | มาตรการป้องกันการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                 | กลุ่มเป้าหมาย                        | การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้<br>กฎหมาย                                                                                                                                                                                                          | สถิติการกระทำผิดวินัยความ<br>รับผิดชอบทางละเมิด/อาญา | ผลการปฏิบัติตาม<br>มาตรการ                                  |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| ๔.  | มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการ<br>กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ กำหนด<br>มาตรการไว้ ดังนี้<br>๑.มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล<br>๒.มาตรการการเปิดค่าตอบแทน<br>๓.มาตรการการจัดทำโครงการ การฝึกอบรม<br>ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา<br>๔.มาตรการการจัดหาพัสดุ | -เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอ<br>ท่าชนะ | -มีการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่แสวงหา<br>ผลประโยชน์ส่วนตัวอันมิควรได้โดย<br>ชอบด้วยกฎหมาย<br>-มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ<br>ต่อหน้าที่ของตนเอง<br>-การจัดหาพัสดุทุกวิธีจะต้องสอดคล้อง<br>กับประกาศ กฎระเบียบ และ<br>หลักเกณฑ์ ที่ถูกต้อง | -ไม่พบการกระทำผิด                                    | -ไม่มีการทุจริตและการ<br>กระทำผิดวินัยของ<br>เจ้าหน้าที่รัฐ |